



PRÍKAZ REKTORA

Označenie:

PR/TUKE/09/20

Číslo výtlačku:

OPATRENIA SÚVISIACE S VÝKONOM PRÁCE NA TUKE POČAS TRVANIA PREVENTÍVNYCH OPATRENÍ SÚVISIACICH S OCHORENÍM COVID-19

Prehľad zmien vykonaných v tomto dokumente:

Číslo	Dátum	Prehľad zmenených ustanovení, kapitol

Gestor: Ing. Marcel Behún, PhD. kvestor	Posudzovateľ: prof. Ing. Ervin Lumnitzer, PhD. prorektor pre vzdelávanie	Schvaľovateľ: Dr.h.c. prof. h.c. prof. Ing. Stanislav Kmeť, CSc. rektor	Vydanie č. 1.
Dátum:	Dátum:	Dátum:	Dátum vydania:
Podpis:	Podpis:	Podpis:	6.5.2020

PRÍKAZ REKTORA č. 09/2020**OPATRENIA SÚVISIACE S VÝKONOM PRÁCE NA TUKE POČAS TRVANIA PREVENTÍVNYCH OPATRENÍ
SÚVISIACICH S OCHORENÍM COVID-19****I.****Úvodné ustanovenie**

Na základe vyhlásení Úradu vlády SR, v nadväznosti na odporúčania Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len MŠVVaŠ SR) v súvislosti s informáciami o šírení nákazy infekčným vírusovým ochorením COVID-19, ako aj odborné odporúčanie MŠVVaŠ SR týkajúce sa prevádzky vysokých škôl počas trvania epidémie COVID-19 zo dňa 21. 04. 2020, na základe Opatrení Úradu verejného zdravotníctva SR, rozhodnutia Krízového štábu Technickej univerzity v Košiciach (ďalej len „TUKE“) a v súlade so zmenami zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov,

s t a n o v u j e m

s účinnosťou od 11. 05. 2020 do odvolania:

II.**Zabezpečenie výučby a výskumnej a umeleckej činnosti**

1. Prerušenie prezenčnej formy výučby na všetkých troch stupňoch vysokoškolského vzdelávania, ktoré trvá od 09. 03. 2020, pokračuje do odvolania. Pedagogický proces bude naďalej prebiehať formou samoštúdia, dištančnou alebo inou vhodnou metódou. Spôsob výučby, časový harmonogram a ukončenie vzdelávania v akademickom roku 2019/2020 sú uvedené v Príkaze rektora č. 08/2020 o zabezpečení vzdelávacieho procesu, vykonaní štátnych skúšok a ubytovaní v študentských domovoch v súvislosti s mimoriadnou situáciou účinný od 28. 04. 2020.
2. Vysokoškolskí učitelia, výskumní a umeleckí pracovníci po dohode s dekanmi fakúlt, vedúcimi celoškolských katedier a pracovísk, pokračujú podľa dohody s prácou doma podľa § 52 ods. 2 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZP“) do odvolania za týchto podmienok:
 - a) zdržiavajú sa na mieste, ktoré si dohodli s vedúcim zamestnancom,
 - b) vykonávajú prácu, ktorá im vyplýva z pracovnej náplne a ktorá im môže byť pridelovaná aj e-mailom, alebo telefonicky,
 - c) sú k dispozícii zamestnávateľovi prostredníctvom e-mailovej a telefonической komunikácie,
 - d) v prípade nevyhnutnej potreby zamestnávateľa sú povinní dostaviť sa do 2 hodín na pracovisko,
 - e) na požiadanie vedúceho zamestnanca sú povinní predložiť „Snímku pracovných činností“ podľa vzoru v prílohe č. 1.Počas vykonávania práce doma patrí zamestnancovi funkčný plat.
3. Dekani fakúlt, vedúci pracovísk a katedier s celoškolskou pôsobnosťou môžu určiť konkrétnym pedagogickým, výskumným a umeleckým pracovníkom výkon práce na pracovisku za účelom zabezpečenia nevyhnutných prác a kontinuity riešení vedecko-výskumných úloh a projektov za dodržania hygienických a bezpečnostných opatrení za dodržania ďalších podmienok uvedených v čl. III. bod 1. tohto príkazu.

III.**Zabezpečenie hospodárskeho a správneho chodu univerzity**

1. Dekani fakúlt, vedúci pracovísk a katedier s celoškolskou pôsobnosťou, riaditeľ ŠDaJ, vedúci OJ na Rektoráte TUKE sú povinní určiť minimálny počet nepedagogických a nevýskumných/neumeleckých zamestnancov (ďalej len „THZ a R“) na jednotlivých pracoviskách tak, aby bol zabezpečený ich plynulý chod za dodržania všetkých hygienických a bezpečnostných opatrení. Za týmto účelom pripraví týždenný rozpis služieb, ktorý

bude odovzdaný na príslušnej vrátnici. THZ a R, ktorí budú vykonávať práce na pracovisku v rámci rozpisu služieb, evidujú svoj príchod a odchod elektronicky, resp. sa zapisujú do dochádzkových kníh a sú povinní dodržiavať fond pracovného času. Počas vykonávania práce patrí zamestnancom funkčný plat.

Zodpovedný: vedúci podľa textu
Termín: do odvolania

2. THZ a R, u ktorých to druh práce dovoľuje, môžu výnimočne vykonávať prácu z domácnosti zamestnanca podľa § 250b ods. 2 ZP:

- a) na návrh priamo nadriadeného vedúceho v prípade pracovísk a katedier s celoškolskou pôsobnosťou, útvarov prorektorov a útvarov riadených rektorom – so súhlasom rektora TUKE,
- b) na návrh priamo nadriadeného vedúceho v prípade pracovísk fakulty - so súhlasom dekana fakulty,
- c) na návrh priamo nadriadeného vedúceho v prípade pracovísk rektorátu - so súhlasom kvestora TUKE.

Zodpovedný: vedúci podľa textu
Termín: do odvolania

3. THZ a R, ktorí výnimočne vykonávajú prácu z domácnosti dodržia nasledovné podmienky:

- a) zdržiavajú sa na mieste, ktoré si dohodli s priamym nadriadeným vedúcim,
- b) vykonávajú prácu, ktorá im vyplýva z pracovnej náplne a ktorá im môže byť pridelovaná aj e-mailom, alebo telefonicky,
- c) sú k dispozícii zamestnávateľovi prostredníctvom e-mailovej a telefonickej komunikácie,
- d) v prípade nevyhnutnej potreby zamestnávateľa sú povinní dostaviť sa do 2 hodín na pracovisko,
- e) denne evidujú vykonanú prácu na tlačive „Snímka pracovných činností“, ktorú sú povinní predložiť na kontrolu podľa požiadavky priameho nadriadeného vedúceho (vzor snímky v prílohe č. 1).

Počas vykonávania práce z domácnosti patrí zamestnancovi funkčný plat.

4. THZ a R, ktorí nebudú vykonávať práce v rámci rozpisu služieb na pracovisku podľa bodu 1. tohto článku, THZ a R, ktorým druh práce neumožňuje vykonávať prácu z domácnosti, bude poskytovaná náhrada mzdy v sume 80 % ich priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy, nakoľko z dôvodov obmedzenia činnosti TUKE ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa podľa § 250b ods. 6 ZP.

5. Zamestnancom s prevahou fyzickej práce je možné ponúknuť náhradnú prácu adekvátnu zdravotnému stavu.

6. Ak sa zamestnanci, ktorí majú pracovať podľa rozpisu služieb, nedostavia do zamestnania bez riadneho ospravedlnenia a doloženia príslušného dokladu, bude to považované za porušenie pracovnej disciplíny.

7. Ak sa zamestnanci, ktorí nemajú pracovať podľa rozpisu služieb, dostavia svojvoľne do zamestnania bez súhlasu svojho priameho nadriadeného, nepovažuje zamestnávateľ toto konanie zamestnanca za výkon práce a nepatrí mu funkčný plat. Toto ustanovenie sa nevzťahuje na zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu z domácnosti.

8. Športové aktivity a vstup na štadión TUKE je možný pre športové kluby TUKE v čase od 10:00 - 19:00 h za dodržiavania všetkých miestnych opatrení, nariadení Vlády SR a Hlavného hygienika SR podľa vývesky pred vstupom na štadión. Budova a zázemie ostávajú mimo prevádzky. Vstup na štadión je možný len bočným vchodom.

9. Účelové zariadenia v Herľanoch, rekreačné chaty na Ružíne a Bukovci sú zatvorené do odvolania.

10. Naďalej platí zákaz realizácie všetkých spoločenských, kultúrnych, športových podujatí a hromadných návštev na TUKE.

11.Odbor hospodárskej správy a energetiky je povinný zabezpečovať prostriedky na dezinfekciu pre zamestnancov TUKE a priestorov TUKE.

Zodpovedný: vedúci OHSE
Termín: stály

IV. Stravovanie

1. Nárok na poskytnutie stravy má každý zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny. Nárok na poskytnutie stravy má aj zamestnanec, ktorý vykonáva prácu z domácnosti podľa § 250b ods. 2 ZP.
2. S účinnosťou od 01. 04. 2020 zamestnávateľ poskytuje jedno teplé jedlo formou balenej stravy, resp. zabezpečí stravovanie formou predaja tovaru v bufete.
Prevádzkový režim stravovacích zariadení je zverejnený na webovom sídle TUKE, časť Stravovanie.
3. Zamestnancom, ktorí nepracujú z dôvodov prekážok v práci na strane zamestnávateľa podľa § 250b ods. 6 ZP nárok na stravné nevzniká.

V. Čerpanie dovolenky

1. V súlade s § 250b ods. 4 ZP nariaďujem povinné vyčerpanie dovolenky za rok 2019 všetkým zamestnancom, ktorí majú zostatok dovolenky za rok 2019 v termíne do 30. 06. 2020.

Zodpovedný: vedúci organizačných
jednotiek
Termín: podľa textu

2. Po vyčerpaní zostatkov dovolení za rok 2019 pristúpiť k prehodnoteniu Kolektívnej zmluvy TUKE na rok 2020 v časti povinného čerpania dovolenky za rok 2020 v období letných mesiacov.

VI. Nájomcovia TUKE

1. V súvislosti s obmedzením výkonu prác nájomcov TUKE z dôvodov šírenia ochorenia COVID-19 spôsobeného koronavírusom, s účinnosťou od 01. 04. 2020 do odvolania stanovujem 50 % zľavu z nájomného.

Zodpovedný: vedúci EO
Termín: do odvolania

2. Do odvolania sa neposkytuje žiadny krátkodobý nájom priestorov vo vlastníctve TUKE (športoviská, telocvične, zasadačky, posluchárne, auly a všetky ostatné priestory).

Zodpovedný: vedúci organizačných
jednotiek
Termín: do odvolania

VII.**Osobitné ustanovenia**

1. Opatrenia, ktoré boli zavedené Príkazmi rektora č. 03 až 08/2020 a ktoré neboli dotknuté týmto príkazom, ostávajú v platnosti (rušenie pracovných ciest, zasadnutia kolektívnych orgánov, porady, uzatvorenie študentských domovov, zákaz športových aktivít a pod.)
2. V prípade nevyhnutnej potreby obsadenia pracovného miesta výberovým konaním je možné toto výberové konanie uskutočniť za pomoci technických prostriedkov.
3. V prípade vysokoškolských učiteľov je možné v nevyhnutnom prípade použiť § 108e ods. 7 zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (pracovný pomer vysokoškolského učiteľa uzatvorený na dobu určitú, ktorého dohodnutá doba uplynie v čase krízovej situácie, možno bez výberového konania predĺžiť do uplynutia posledného dňa tretieho kalendárneho mesiaca po skončení krízovej situácie).

VIII.**Záverčné ustanovenia**

Tento príkaz nadobúda platnosť a účinnosť od 11. 05. 2020.